

## TEAM-Entwicklung

„Nach unserer Überzeugung gibt es kein grösseres und wirksameres Mittel zu wechselseitiger Bildung als das Zusammenarbeiten.“

*Johann Wolfgang von Goethe (1749 – 1832)*

- **TEAM-Entwicklung**

Teamentwicklung heisst Schaffung eines positiven und vertrauensvollen Arbeitsklimas. Zielsetzung ist eine optimale Zusammenarbeit der Team-Einzelpersonen unter Nutzung aller ihrer individuellen Stärken um gemeinsam Grosses zu erreichen. Mit einer erhöhten Kooperationsbereitschaft und einem **TEAM-Geist** wird die Arbeitseffizienz gesteigert. Basis für erfolgreiche Teams ist das gegenseitige Anerkennen und Wertschätzen der vorliegenden Fähigkeiten, die Konfliktfähigkeit, die Feed-Back-Kultur und die stete offene Kommunikation. Es ist bereichernd Teil eines starken Teams zu sein.

**Zielgruppe:**

Teammitglieder und Teamleitende aller Hierarchien, die ein schlagkräftiges Team werden wollen.

- **Starker Auftritt!**

Als Führungsperson vertreten Sie auch Ihre Gruppe, Ihre Abteilung, Ihr Unternehmen. Sie nehmen an übergeordneten Sitzungen, Meetings und Veranstaltungen teil und präsentieren dort die Leistungen und Ergebnisse Ihres „**TEAM**“. Defizite und Schwachstellen sind zu begründen. Mitunter stellt sich die Führungsperson auch schützend vor das eigene Team oder die eigene Abteilung. Im Gegenzug dazu müssen Themen des Unternehmens im Team repräsentiert respektive vertreten werden. Bei anderen offiziellen Anlässen übernimmt die Führungskraft oftmals eine Repräsentationsfunktion.

**Zielgruppe:**

Führungspersonen und Teamleiter, die kreative Anregungen für Ihren Auftritt und Präsentationen suchen.